

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO
QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI
U.O.C. ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA**

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il giorno 13 gennaio 2020 presso la sede legale dell'ASL Viterbo, via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Unità Operativa Complessa Anatomia ed Istologia Patologica, nominata con deliberazione del Direttore Generale n.2601 del 20.12.2019, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico, risulta così composta:

Componente di diritto :

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Componenti titolari:

Dott. Ferrara Gerardo (AUSR Marche)

Dott. Orvietò Enrico (Asl Rovigo)

Dott. Ravetti Gian Luigi (Asl Liguria)

Segretario:

Dott.ssa Francesca Sciamanna – Coll. Amm.vo Prof.le.

Della suddetta riunione è stato redatto n. 1 verbale trasmesso al Direttore Generale dell'ASL Viterbo per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare:

- art. 15 del Decreto legislativo n. 502/92 s.m.i.;
- Legge n. 189 del 8.11.2012;
- D.P.R. n. 484 del 10.12.1997;
- Deliberazione di Giunta Regionale Lazio n. 574 del 2.08.2019 avente per oggetto *"Revoca della DGR n.174 del 10/07/2013. Approvazione "Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012". Integrazione al Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n. 287 del 06/06/2017"*.
- Bando di specie approvato con atto deliberativo del Direttore Generale n. 1762 del 22.08.2019.

La Commissione ha proceduto nei propri lavori:

- alla nomina del Presidente, Dott. Gian Luigi Ravetti;



- a prendere atto della normativa sopra richiamata;
- a prendere atto dell'ammissione dei candidati avvenuta con Determinazione dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane n. 2127 del 19.12.2019;
- a prendere atto delle domande e della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita agli atti;
- a prendere atto della definizione del fabbisogno indicato dall'ASL Viterbo nel bando, comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo, che caratterizza l'Unità Operativa Complessa Anatomia ed Istologia Patologica che individua il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- a prendere atto dei criteri e delle modalità di valutazione del curriculum e del relativo colloquio avendo complessivamente a disposizione punti 80 (curriculum punti 45, colloquio punti 30 ed esclusività punti 5);
- a valutare i curricula, assegnando i relativi punteggi;
- a convocare i candidati ammessi per il colloquio con pubblicazione sul sito aziendale www.asl.vt.it con un preavviso di almeno 15 giorni prima della data prescelta per tale operazione;
- a prestabilire i quesiti da porre ai candidati al colloquio, subordinando il superamento del colloquio al raggiungimento di una soglia minima di 21/30 affinché il candidato venga dichiarato idoneo;
- ad accertare la presenza dei seguenti candidati:

	COGNOME	NOME
1	CESINARO	ANNA MARIA
2	FRATONI	STEFANO
3	REMOTTI	DANIELE

- ad espletare e valutare il colloquio di ciascun candidato presente.
- a sottoporre a tutti i candidati le stesse domande di seguito riportate:
 1. Protocolli diagnostici di base comprensivi di approfondimenti immunoistochimici, molecolari, citogenetici in neuropatologia: organizzazione e gestione
 2. Ruolo dell'anatomopatologo nella equipe multidisciplinare della Breast Unit

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum, al colloquio e all'esclusività di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato, sulla base del novellato art. 15 del D. lgs. n. 502/1992, i seguenti idonei da presentare al Direttore Generale:

COGNOME	NOME	Totale punti MACRO AREA -CURRICUM (max 45 punti)	Totale punti MACRO AREA -ESCLUSIVITA' (max 5 punti)	Totale punti MACRO AREA - COLLOQUIO (max 30 punti)	TOTALE PUNTI (max80 punti)
REMOTTI	DANIELE	24,30	5	28	57,30
CESINARO	ANNA MARIA	19,40	5	22	46,40
FRATONI	STEFANO	11,50	5	26	42,50

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum, per il colloquio e per l'esclusività, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato e allegate al verbale.

La presente relazione unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio saranno pubblicati sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e dall'art.5.5 del D.G.R. Lazio n. 574/2019).

La presente relazione e i verbali vengono trasmessi al Direttore Generale dell'ASL Viterbo.

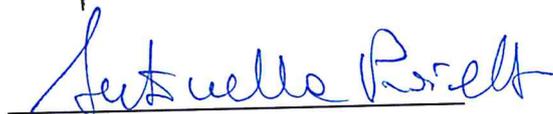
IL PRESIDENTE

Dott. GIULIO LUIGI RAVETTI



I COMPONENTI

Dott.ssa Antonella PROIETTI



Dott. GERARDO FERRARA



Dott. ENRICO ORVIELLO



IL SEGRETARIO

Dott. ssa Francesca Sciamanna

